

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハートフル・キッズ古河店		
○保護者評価実施期間	2025年 3月 26日 ～ 2025年 3月 31日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19人	(回答者数) 7人
○従業者評価実施期間	2025年 3月 26日 ～ 2025年 3月 31日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6人	(回答者数) 6人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 31日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子どもの発達状態に応じた支援を行っている。	年齢や発達段階に応じた支援を行っています。 集団活動では、集団の流れに見通しをもって参加したり、一緒に楽しく参加できるよう支援します。集団の中でのルールや手順を理解して取り組んだり、お友達と楽しく関わる経験を積める場となるよう支援します。	こども一人ひとりの発達や行動をアセスメントする力を高めるケース検討やミーティングを実施していきます。 子どもの発達のニーズに応じた活動内容を提供していきます。
2	学習支援：宿題等個別対応のため、1人ひとりに合わせた支援を行っている。	療育開始の前に体験利用を行い、より深くお子さんの特性を捉えてから実際の支援を行っている。	お子さんの特性をより深く捉えるために評価、アセスメントをしっかりと行い、お子さん自身が楽しみながらさまざまなスキルが伸びるように支援を組み立てていく。
3	多職種で連携することにより、多面的にお子さんの特性を捉えて支援に反映できる。	事例検討を通して様々な専門職の職員が意見する場を設け、支援内容に反映している。	内部研修の実施や外部研修への参加を積極的に行い、知識をより深められるようにする。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	個別支援計画の説明や療育の内容等の保護者への説明が不十分である可能性がある。	療育の時間内で説明を行おうとしていて、個別面談の機会等の案内が希薄であるため。	個別支援計画の内容を十分に理解し、納得してもらうため、療育の時間外も含めて個別面談の機会を設けていく。
2	各種マニュアルの職員への周知が不足している。	作成した時点での周知は行っていたが、継続的ではなく浸透していないため。	内部研修の計画を立案し、その中に各種マニュアルについての説明を盛り込み、定期的に周知する機会を設けていく。
3			